

# 中共徐州医科大学马克思主义学院总支部委员会文件

徐医大马院党字〔2020〕5号



## 关于印发《马克思主义学院党总支“谈心谈话” 制度暂行实施办法（试行）》的通知

各党支部：

《马克思主义学院党总支“谈心谈话”制度暂行实施办法（试行）》已经研究通过，现印发给你们，请结合工作实际，认真遵照执行。



# 马克思主义学院党总支“谈心谈话”制度

## 暂行实施办法（试行）

谈心谈话制度是党的组织生活重要形式。为加强学院党总支班子及党员队伍思想政治建设，及时了解广大教师的思想、工作、学习、生活情况，根据《中国共产党章程》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等有关规定，结合学院工作实际，制定本制度。

### 一、基本原则

（一）实事求是原则。坚持实事求是、尊重实际，本着对党负责、对组织负责、对工作负责、对个人成长负责的态度，开展谈心谈话。

（二）以诚相待原则。坚持开诚布公、坦诚交流，注重倾听党员干部呼声，善于听取党员干部意见，通过真挚的感情交流解决思想问题，促进党员干部身心健康。

（三）激励关怀原则。坚持以人为本，通过谈心谈话，增进了解，沟通思想，充分肯定工作成绩，帮助解决实际困难。

（四）区别对待原则。力戒空泛，针对谈话对象的不同情况和特点，采取不同的方式和方法，做到有的放矢，注重效果。

（五）经常及时原则。坚持把有针对性的不定期谈话与定期谈话结合起来，及时交心谈心，对党员教师出现的问题早提醒、早纠正，促进党员教师健康成长。

(六) 双向互动原则。谈话人与谈话对象应产生互动，互相交换意见，推进交流与沟通。

## 二、谈心谈话内容

(一) 了解党员的思想、工作、作风、学习及家庭等方面的情况。

(二) 发现党员存在的缺点和问题，明确努力方向，提出改正的办法和要求。

(三) 征询党员对支部工作的意见、建议和要求，帮助查找存在的问题，剖析存在问题的根源。

(四) 交流思想，倾听党员呼声，了解他们的真实想法，沟通彼此思想和感情。

(五) 开展批评与自我批评，消除彼此间的误解和隔阂，化解相互间的分歧和矛盾，增进彼此间的熟知和信任。

(六) 其他认为必须谈心的事项。

## 三、谈心谈话时间与方式

(一) 谈心谈话每年至少开展1次。可结合民主生活会、组织生活会、民主评议党员、年度考核等各项工作确定谈话时机，确保谈心谈话活动常态化开展。

(二) 临时约谈可以根据工作实际情况随时安排。临时约谈可以

在工作中谈，可以在学习讨论、集体活动时谈。

（三）谈心谈话一般采取双向互动的方式，以个别谈话为主，也可根据实际情况采取集体座谈的方式进行。

#### 四、谈心谈话要求

（一）学院领导班子成员和各支部书记要高度重视谈心谈话工作，加强督促检查，并身体力行，带头开展谈心谈话，带头查摆问题，带头开展批评与自我批评，带头落实整改措施、改进工作。

（二）主谈者在谈话前要做好充分准备，坚持因人而异、因势利导，根据党员、干部的不同情况和特点，进行有针对性地谈心谈话。谈话对象要实事求是地反映情况、汇报思想，对反馈和指出的问题要正确对待，诚恳接受批评意见。

（三）谈心谈话要“见人见事见思想”，不以一般性沟通代替谈心谈话、不以谈具体性事务代替思想沟通。对存在的意见分歧，要深入交换意见，反复沟通，消除误解，增进相互间的理解和感情。

（四）谈心谈话时，要注重了解对方思想、工作、作风、生活等各方面情况，对发现的实际困难主动给予帮助，体现党内关心关爱；谈话人要保护好谈话对象的隐私和其他合法权益，对于涉及个人隐私或不宜公开的内容，谈话人要注意保密。

（五）认真如实做好谈心谈话记录。

---

马克思主义学院党政办公室      2020年10月23日印发

---